

**Índice em Ordem Alfabética – Médicos de Campinas 2023/2024**

Acomodações Condignas Cláusula 20<sup>a</sup>  
Adicional Noturno Cláusula 7<sup>a</sup>  
Assistência Médica Cláusula 14<sup>a</sup>  
Atestados Médicos Cláusula 30<sup>a</sup>  
Atraso na Rescisão Cláusula 16<sup>a</sup>  
Aviso Prévio Cláusula 10<sup>a</sup>  
Carteira de Trabalho Digital Cláusula 39<sup>a</sup>  
Cesta Básica ou Ticket-Cesta Cláusula 21<sup>a</sup>  
Comissão Tripartite Cláusula 37<sup>a</sup>  
Comissões Científicas Cláusula 28<sup>a</sup>  
Comprovante de Pagamento Cláusula 19<sup>a</sup>  
Contribuição Assistencial Profissional Cláusula 24<sup>a</sup>  
Diretor Clínico Cláusula 9<sup>a</sup>  
Dispensa às vésperas da aposentadoria Cláusula 15<sup>a</sup>  
Dispensa do empregado – comunicação Cláusula 22<sup>a</sup>  
Disponibilidade de trabalho - plantão à distância Cláusula 8<sup>a</sup>  
Empregado admitido na função de outro Cláusula 5<sup>a</sup>  
Estabilidade do Acidentado Cláusula 11<sup>a</sup>  
Estabilidade Maternidade Cláusula 12<sup>a</sup>  
Foro Cláusula 40<sup>a</sup>  
Garantia a Empregada que Sofrer Aborto Cláusula 38<sup>a</sup>  
Horas Extras Cláusula 4<sup>a</sup>  
Jornada de Trabalho Cláusula 3<sup>a</sup>  
Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) Cláusula 36<sup>a</sup>  
Licença à médica adotante Cláusula 13<sup>a</sup>  
Local Insalubre: Cláusula 35<sup>a</sup>  
Multa Cláusula 31<sup>a</sup>  
Número de pacientes por jornada de trabalho Cláusula 18<sup>a</sup>  
Pagamento de Salários Cláusula 29<sup>a</sup>  
Participação em Congressos e outros Eventos Cláusula 27<sup>a</sup>  
Piso Salarial Cláusula 2<sup>a</sup>  
Prevenção do Câncer de Mama Cláusula 32<sup>a</sup>  
Prevenção do Câncer de Próstata Cláusula 33<sup>a</sup>  
Quadros de aviso Cláusula 23<sup>a</sup>  
Reajuste Salarial Cláusula 1<sup>a</sup>  
Representante Sindical Cláusula 25<sup>a</sup>



Salário Substituto Cláusula 6<sup>a</sup>

Sindicalização Cláusula 26<sup>a</sup>

Vestimentas, Equipamentos ou Instrumentos de Trabalho Cláusula 17<sup>a</sup>

Vigência Cláusula 34<sup>a</sup>



Dr. Edison Ferreira da Silva  
Presidente  
SINDHOSFIL/SP

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024

SUSCITANTE: **SINDICATO DOS MÉDICOS DE CAMPINAS E REGIÃO**, entidade sindical profissional, com sede na Rua Luiz Gama, 1355, Campinas/SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 46.106.845/0001-67.

SUSCITADO: **SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DO ESTADO DE SÃO PAULO**, entidade sindical econômica, com sede na Rua Líbero Badaró, 92 - 5º andar, São Paulo/SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 01.588.630/0001-91.

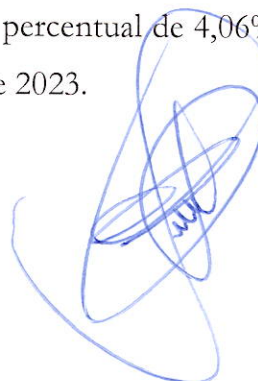
Entre as partes supra aludidas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que ora pactuam, nas seguintes cláusulas e condições:

### **Cláusula 1ª: Reajuste Salarial**

Fica estabelecido o reajuste salarial de 4,06% (quatro vírgula zero seis por cento), a ser concedido em duas parcelas da seguinte forma:

Correção do salário a partir de 1º setembro de 2023, no percentual de 2% (dois por cento), incidente sobre os salários de agosto de 2023, aplicado retroativo a partir de 01/09/2023.

Correção do salário a partir de 1º de dezembro de 2023, no percentual de 4,06% (quatro vírgula zero seis por cento), incidente sobre os salários de agosto de 2023.





**Parágrafo primeiro:** Serão compensadas todas as antecipações salariais legais, convencionais ou espontâneas concedidas a partir de 1º de setembro de 2023, conforme Instrução Normativa nº 1 do Colendo TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO, excluídos os aumentos decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial.

**Parágrafo segundo:** As eventuais diferenças, caso haja, decorrente da primeira parcela de 01/09/23, da presente Convenção Coletiva de Trabalho poderão ser pagas conjuntamente com a folha de pagamento do mês de dezembro de 2023 sem qualquer multa ou acréscimo.

### **Cláusula 2ª: Piso Salarial**

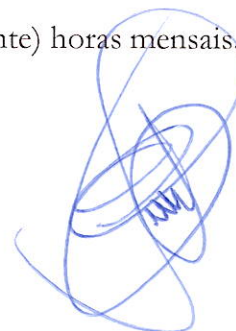
A partir de 1º de setembro de 2023, ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais para a categoria:

- a) R\$ 5.125,88 (cinco mil, cento e vinte e cinco reais e oitenta e oito centavos) para jornada de 20 (vinte) horas semanais.
- b) R\$ 6.150,82 (seis mil, cento e cinquenta reais e oitenta e dois centavos) para jornada de 24 (vinte e quatro) horas semanais.

### **Cláusula 3ª: Jornada de Trabalho**

Fica assegurada a possibilidade de contratação dos médicos abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, da seguinte jornada de trabalho:

- a) jornada de 20 (vinte) horas semanais, 100 (cem) horas mensais;
- b) jornada de 24 (vinte e quatro) horas semanais, 120 (cento e vinte) horas mensais.



**Parágrafo primeiro:** É permitida a contratação de jornada inferior ou superior, ou em regime de plantão, com pagamento de salário proporcional ao número de horas contratadas, através de contrato escrito, firmado entre o médico e o empregador.

**Parágrafo segundo:** Na ocorrência da hipótese descrita no parágrafo primeiro, o pagamento de salários será proporcional ao número de horas contratadas.

**Parágrafo terceiro:** Será considerada hora extra qualquer atividade executada fora da hora contratual do médico.

#### **Cláusula 4ª: Horas Extras**

As duas primeiras horas extras terão acréscimo de 90% (noventa por cento), e as demais terão acréscimo de 100% (cem por cento).

**Parágrafo primeiro:** Fica facultado aos empregadores, a utilização do sistema de banco de horas, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, a referida compensação. O empregador poderá optar pela compensação no período destinado à concessão de férias, adicionando aos dias de férias, os correspondentes à compensação prevista nesta cláusula.

**Parágrafo segundo:** Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão ou do efetivo pagamento.



**Cláusula 5ª: Empregado admitido na função de outro**

Fica assegurado ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, igual salário do referido empregado demitido, sem considerarem as vantagens pessoais que este auferia na empresa.

**Cláusula 6ª: Salário Substituto**

Fica estabelecida que, enquanto durar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o substituto fará jus ao salário contratual do substituído (Súmula nº 159, do TST), sem considerar vantagens pessoais.

**Cláusula 7ª: Adicional Noturno**

O adicional incidente sobre as horas noturnas trabalhadas, assim consideradas as compreendidas entre as 22 horas de um dia e as 7 horas do dia seguinte, será de 35% (trinta e cinco por cento), sobre o valor da hora normal, conforme previsto na sumula 60 do TST.

**Parágrafo primeiro:** Deverá a hora noturna ser computada observada a redução prevista no artigo 73, parágrafo primeiro da CLT.

**Cláusula 8ª: Disponibilidade de trabalho - plantão à distância**

Fica estabelecido que o empregado médico que permanecer à disposição da empresa cumprindo jornada de plantonista à distância, requisitado através de telefone ou outro meio qualquer de comunicação, receberá 1/3 (um terço) do valor da hora normal, contratada para a prestação de serviço no local da empresa, percebendo o valor da hora normal, caso haja efetivo atendimento em relação à hora efetivamente trabalhada.





### **Cláusula 9ª: Diretor Clínico**

Fica estabelecido que a escolha do diretor clínico das instituições deverá ser realizada em conformidade com as normas legais e as instruções baixadas pelo Conselho Federal de Medicina a respeito do assunto.

### **Cláusula 10ª : Aviso Prévio**

Concessão de aviso prévio conforme a Lei 12.506/11, ou legislação posterior que a substitua.

### **Cláusula 11ª: Estabilidade do Acidentado**

Fica assegurada estabilidade de emprego ou salário ao médico que contrair doença profissional no exercício de suas funções, bem como aqueles que forem vitimados por acidente de trabalho, nos termos da Lei nº 8.213/91.

### **Cláusula 12ª: Estabilidade Maternidade**

Fica assegurada a estabilidade de emprego ou salário à médica gestante de 60 (sessenta) dias após o término da licença previdenciária de maternidade.

### **Cláusula 13ª: Licença à médica adotante**

Fica estabelecida a licença adoção nos termos do artigo 392-A da Consolidação das Leis do Trabalho.

### **Cláusula 14ª: Assistência Médica**

Os hospitais, dentro de sua especialidade, concederão a todos os empregados, atendimento hospitalar com direito a internação em enfermaria. O atendimento hospitalar, ora concedido, será extensivo às esposas e filhos menores (homens até 18 anos e mulheres até 21 anos), enquanto solteiros, facultando-se a participação dos trabalhadores no custeio destes atendimentos, até o limite de 20% (vinte por cento).



**Parágrafo único:** Ficam desobrigadas do benefício desta cláusula, as empresas que mantenham um plano hospitalar ou plano de saúde para seus empregados, cujas regras serão estabelecidas nas políticas de cada empresa, as OSS (Organizações Sociais de Saúde) e Santas Casas de Misericórdia nas unidades regidas pelo contrato de gestão Estadual, Municipal ou Federal de acordo com as premissas do SUS (Sistema Único de Saúde).

**Cláusula 15<sup>a</sup>: Dispensa às vésperas da aposentadoria**

a) Garantia de emprego e salário aos empregados que estejam a menos de 12 (doze) meses do direito de aposentadoria, em seus prazos mínimos, sendo que, adquirido o direito, cessa a estabilidade, mediante comprovação pelo empregado junto à empresa.

b) Para empregados com mais de 5 (cinco) anos na mesma empresa, a estabilidade, também nos prazos mínimos, será de 18 (dezoito) meses, sendo que, adquirido o direito, extingue-se a estabilidade, mediante comprovação pelo empregado junto à empresa.

**Cláusula 16<sup>a</sup>: Atraso na Rescisão**

Fica estabelecido que pelo pagamento das verbas rescisórias fora do prazo legal, será devida uma multa por dia de atraso, equivalente ao salário diário, em favor do empregado prejudicado, desde que o retardamento decorra por culpa do empregador.

**Cláusula 17<sup>a</sup>: Vestimentas, Equipamentos ou Instrumentos de Trabalho**

Fica estabelecido que todas as vestimentas especiais, equipamentos ou instrumentos de trabalho, quando exigidos por determinação legal ou pelo empregador serão por este último fornecidos gratuitamente.





### **Cláusula 18ª: Número de pacientes por jornada de trabalho**

Fica estabelecido o número fixado de 60 (sessenta) pacientes a serem atendidos pelo médico empregado, por jornada de vinte horas semanais e 20 (vinte) pacientes por semana para os casos de retorno e de verificação de exames, observando-se, sempre, o período de 4 (quatro) horas diárias trabalhadas, excluídas deste limite máximo, a especialidade de traumatologia, dermatologia, oftalmologia, otorrinolaringologia e os casos de pronto atendimento.

### **Cláusula 19ª: Comprovante de Pagamento**

Fica assegurada a obrigatoriedade do fornecimento de comprovantes de pagamento ou documentos equivalentes a identificação da empresa, com a discriminação da importância paga, quando houver, e de todos os títulos que compuserem a remuneração, inclusive com o valor do recolhimento do FGTS, bem como os descontos efetuados, podendo ser disponibilizado eletronicamente.

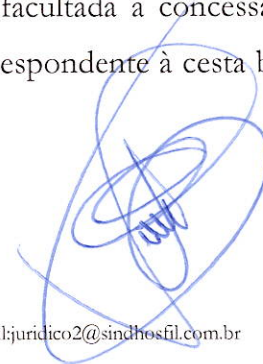
### **Cláusula 20ª: Acomodações Condignas**

Fica estabelecida que a entidade empregadora deverá fornecer acomodações condignas de higiene, saúde e de descanso aos médicos, sempre que a jornada de trabalho for de doze ou vinte e quatro horas consecutivas.

### **Cláusula 21ª: Cesta Básica ou Ticket-Cesta**

Os estabelecimentos de serviços de saúde situados em bases territoriais, em que a categoria preponderante tenha o benefício, concederão, mensalmente, uma cesta básica de alimentos, com a mesma composição da fornecida nos moldes daquela.

**Parágrafo primeiro:** Ao estabelecimento de serviço de saúde fica facultada a concessão de vale-cesta, ou ticket-cesta, ou ordem de retirada similar, em valor correspondente à cesta básica em questão.



**Parágrafo segundo:** A cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do enfermeiro, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**Parágrafo terceiro:** fica condicionada a concessão do benefício ao médico que não apresentar mais do que 4 (quatro) faltas injustificadas no mês.

**Parágrafo quarto:** aos empregados afastados pela Previdência Social fica garantida a concessão de cesta básica pelo prazo de 1 (um) mês a contar da data do afastamento, a partir da presente norma coletiva, sem qualquer modificação para aquelas entidades que já a concedem, ainda que em prazo superior.

#### **Cláusula 22ª: Dispensa do empregado - comunicação**

Fica estabelecido que o empregado despedido por justa causa, será informado, por escrito, dos motivos da dispensa, desde que solicitado.

#### **Cláusula 23ª: Quadros de aviso**

Fica assegurada a utilização pelo Sindicato Profissional do quadro de aviso da empresa para afixação de assuntos exclusivamente sindicais, de esclarecimento dos empregados integrantes da respectiva categoria profissional, desde que previamente autorizado pela Diretoria do hospital.

#### **Cláusula 24ª: Contribuição Assistencial Profissional**

De acordo com a pauta apresentada pelo Sindicato Profissional, bem como deliberada e aprovada pela Assembleia Geral da Categoria Profissional, convocada para este fim, com ampla divulgação, garantida a participação de filiados e não filiados, requer desconto de uma Contribuição Assistencial dos empregados em conformidade com a legislação vigente, a importância de 4,06% dos salários já reajustados.





**Parágrafo Primeiro:** O percentual de 4,06% (quatro virgula zero seis por cento) deverá ser descontado em parcela única da remuneração do mês de janeiro de 2024, devendo o repasse ser realizado ao Sindicato dos Empregados até o dia 10/02/2023.

**Parágrafo Segundo:** O recolhimento deverá ser feito junto ao Banco (403), Agencia 0001, Conta Corrente nº 3749134-8, CNPJ 46.106.845/0001-67, chave PIX : CNPJ 46.106.845/0001-67.

**Parágrafo Terceiro:** Direito de Oposição, a carta de oposição deverá constar o nome do empregado, RG, CPF, CNPJ e nome do hospital em que trabalha, sendo endereçada ao Sindicato Profissional situado a Rua Luiz Gama, 1355 – Bairro Castelo Campinas/SP – CEP: 13070-717, por carta AR, a oposição somente sera aceita dentro do prazo de 20 (vinte) dias corridos, a partir da data da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Quarto:** A não observância da empresa no que toca à cláusula acima implicará na imposição de uma multa equivalente a 5% (cinco por cento), que incidirá sobre o montante devido referente à contribuição assistencial, sem prejuízo dos juros e correções monetárias nos termos da lei civil e monetariamente pela variação do INPC ou índice que o suceda.

**Parágrafo Quinto:** O sindicato profissional, desde já, isenta as entidades/empresas de qualquer responsabilidade sobre a efetivação dos descontos referentes a este título, face à aprovação da AGE, por força do artigo 8º inciso IV, da Constituição Federal, e de conformidade com a legislação vigente, assumindo integralmente, toda a responsabilidade sobre qualquer reclamação quanto a esta cláusula, reembolsando tanto os empregadores quanto as situações que assim for obrigada.





## **Cláusula 25ª: Representante Sindical**

Para as empresas com mais de 200 (duzentos) médicos, fica assegurada a eleição de um representante destes, com a finalidade exclusiva de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores.

## **Cláusula 26ª: Sindicalização**

Fica assegurado o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados à alimentação e a descanso para desempenho de suas funções, vedada à divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva, ao empregador, mediante prévia autorização da empresa.

## **Cláusula 27ª: Participação em Congressos e outros Eventos**

Fica estabelecido que serão concedidos aos médicos 3 (três) dias úteis por ano, consecutivos ou não, sem custeio pelos empregadores para reciclagem e atualização profissional, participação em congressos, seminários ou outros eventos ligados a atividade científica, considerando como efetivo exercício, mediante comprovação e prévia concordância entre o empregado e empregador.

## **Cláusula 28ª: Comissões Científicas**

Fica assegurada a continuidade das Comissões Científicas de Médicos nas empresas em que já existirem, bem como o direito de sua criação nas empresas que não existirem, desde que obedecido o regulamento interno em vigor quando de sua criação e que não resultem em ônus para entidade.

## **Cláusula 29ª: Pagamento de Salários**

As empresas que não efetuarem o pagamento dos salários e vales em moeda corrente, deverão proporcionar aos empregados tempo hábil para o recebimento no banco ou posto bancário, dentro da jornada de trabalho, quando coincidente com o horário bancário, excluindo-se os horários de refeição.

### **Cláusula 30ª: Atestados Médicos**

Os empregadores deverão aceitar os atestados médicos e odontológicos preenchidos pelos facultativos de acordo com a lei.

### **Cláusula 31ª: Multa**

Fica estabelecida multa por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário básico, em favor do empregado prejudicado, sem prejuízo das cominações previstas nas cláusulas anteriores, observadas as limitações estabelecidas no novo Código Civil.

### **Cláusula 32ª: Prevenção do Câncer de Mama**

As empregadas acima de 40 (quarenta) anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho por ano para realização de mamografia, como política para prevenção de câncer de mama, e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão sua estrutura para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, a empregada deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa previsto nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

### **Cláusula 33ª: Prevenção do Câncer de Próstata**

Os empregados acima de 40 (quarenta) anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho por ano para realização do exame clínico de detecção precoce do câncer de próstata e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão seus serviços para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, o empregado deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa previsto nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.

#### **Cláusula 34ª: Vigência**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de um ano, com início em 1º de setembro de 2023 e término em 31 de agosto de 2024, ficando a cargo do Sindicato, ora suscitante, as providências necessárias para protocolo e registro da presente convenção.

#### **Cláusula 35ª: Local Insalubre:**

Conforme artigos 611-A inciso XIII (Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho), e 189 e seguintes da CLT (Atividades Insalubres), fica estabelecido a todos abrangidos pela respectiva convenção coletiva, o trabalho e a prorrogação da jornada nas atividades descritas nos artigos supracitados.

#### **Clausula 36ª: Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**

As entidades em conformidade com a Lei 13.709/18 (LGPD), deve proteger os direitos da liberdade e da privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade de seus colaboradores;

**Parágrafo Primeiro** – Os empregadores tomaram o devido cuidado no tratamento dos dados recebidos por seus colaboradores, desde o recrutamento até a cessação contratual;





**Parágrafo Segundo** – As empresas somente poderão disponibilizar os dados pessoais de seus colaboradores, desde que tenha a devida autorização, exceto quando solicitado pelas autoridades e órgãos competentes, em conformidade com a legislação vigente.

**Parágrafo Terceiro** – Fica proibida a divulgação de salário dos colaboradores, em regime CLT, em site público ou da entidade, salvo por expressa e escrita manifestação do mesmo.

#### **Cláusula 37ª Comissão Tripartite**

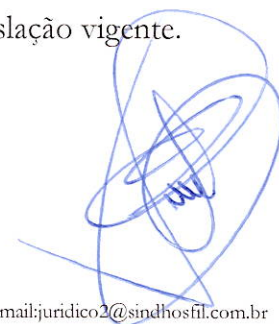
Fica criada a comissão tripartite facultativa, para discussão das reivindicações de interesse recíproco na representatividade das categorias, no decorrer da presente norma coletiva, referente aos conflitos do Direito Coletivo. A composição desta comissão será entre o Sindicato Profissional, Entidade interessada e Sindicato Patronal, com a finalidade de uma conciliação prévia entre as partes envolvidas.

#### **Cláusula 38ª Garantia a Empregada que Sofrer Aborto**

Fica assegurada a garantia de emprego ou salário a empregada que sofrer aborto, não criminoso, comprovado por atestado médico, pelo período de 60(sessenta) dias, após o gozo do repouso remunerado de que trata o artigo 395 da CLT.

#### **Cláusula 39ª Carteira de Trabalho Digital**

As anotações poderão ser realizadas de forma digital conforme legislação vigente.



## Cláusula 40ª: Foro

Fica eleita a Vara da Justiça Federal do Trabalho para dirimir as questões controvertidas oriundas desta convenção, bem como o Egrégio Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região para julgar eventual dissídio coletivo.

São Paulo, 24 de outubro de 2023

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** MOACYR ESTEVES PERCHE  
Data: 24/10/2023 09:23:55-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

---

**SINDICATO DOS MÉDICOS DE CAMPINAS E REGIÃO**

**DR. MOACYR ESTEVES PERCHE**

**CPF nº 137.604.858-20 Presidente**

---

**SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS  
FILANTRÓPICOS DO ESTADO DE SÃO PAULO**

**DR. EDISON FERREIRA DA SILVA**

**CPF nº 881.396.548-68 Presidente**

Dr. Edison Ferreira da Silva  
Presidente  
SINDHOSFIL/SP

25  
10  
22